

Verpflichtungserklärung der Organisation

Arctic Wolf setzt sich dafür ein, Menschen mit Behinderungen einen gleichberechtigten Zugang und eine gleichberechtigte Teilhabe zu ermöglichen. Wir setzen uns dafür ein, Menschen mit Behinderungen so zu behandeln, dass sie ihre Würde und Unabhängigkeit bewahren können. Wir glauben an Integration und setzen uns dafür ein, den Bedürfnissen von Menschen mit Behinderungen zeitnah gerecht zu werden. Wir werden dies tun, indem wir Barrieren für die Zugänglichkeit beseitigen und verhindern.

Ausbildung

Wir schulen Mitarbeiter und freiwillige Helfer zu Barrierefreiheit für Menschen mit Behinderungen.

Informationen und Kommunikation

Auf Anfrage stellen wir Informationen über unsere Organisation und ihre Dienstleistungen, einschließlich Informationen zur öffentlichen Sicherheit, in zugänglichen Formaten oder mit Kommunikationsunterstützung zur Verfügung.

Wir unternehmen und priorisieren weiterhin Anstrengungen, um die international anerkannten Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.0 Level AA-Website-Anforderungen in Übereinstimmung mit den Gesetzen zur Barrierefreiheit zu erfüllen.

Beschäftigung

Wir benachrichtigen Mitarbeiter und potenzielle Neueinstellungen, dass während der Rekrutierung und Einstellung Vorkehrungen getroffen werden können.

Wir informieren Mitarbeiter, dass Unterstützung für Menschen mit Behinderungen verfügbar ist, und haben einen Prozess zur Entwicklung individueller Unterstützung für Mitarbeiter mit Behinderungen.

Änderungen an bestehenden Richtlinien

Wir ändern oder entfernen alle Richtlinien, die die Würde und Unabhängigkeit von Menschen mit Behinderungen nicht respektieren und fördern.

Arctic Wolf Barrierefreiheitsplan

Einführung

Arctic Wolf ist bestrebt, die Bedürfnisse seiner Bewerber, Mitarbeiter und Kunden mit Behinderungen zu erfüllen und potenzielle Hindernisse für die Zugänglichkeit zu beseitigen und zu verhindern, sobald sie identifiziert werden.

Unsere Organisation verpflichtet sich, gesetzlich vorgeschriebenen Anforderungen zu erfüllen. Dieser Barrierefreiheitsplan beschreibt Schritte, die Arctic Wolf unternimmt, um diese Anforderungen zu erfüllen und die Möglichkeiten für Menschen mit Behinderungen zu verbessern.

Unser Plan zeigt, wie Arctic Wolf seine Rolle dabei spielen wird, seinen Arbeitsplatz barrierefrei zu gestalten.

Arctic Wolf setzt sich dafür ein, ein einladendes, zugängliches, respektvolles und integratives Umfeld zu fördern, das Menschen mit Behinderungen einen gleichberechtigten Zugang und eine gleichberechtigte Teilhabe ermöglicht.

Abschnitt Eins: Frühere Erfolge bei der Beseitigung und Verhinderung von Barrieren

Arctic Wolf hat die folgenden Initiativen zur Barrierefreiheit durchgeführt:

Information und Kommunikation

Arctic Wolf hat erhebliche Anstrengungen unternommen, um seine Website unter <https://arcticwolf.com> zu aktualisieren, um die international anerkannten Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.0 Level AA Website-Anforderungen zu erfüllen.

Arctic Wolf hat ein Diversity, Equity and Inclusion Committee eingerichtet, das sich darauf konzentriert, sicherzustellen, dass unsere Kultur weiterhin ein Umfeld fördert, in dem alle Mitarbeiter respektiert und geschätzt werden.

Beschäftigung

Arctic Wolf ist ein Arbeitgeber für Chancengleichheit und berücksichtigt Bewerber für eine Beschäftigung ohne Benachteiligung aus Gründen der Rasse, ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

Zweiter Abschnitt: Strategien und Aktionen

Arctic Wolf wird weiterhin alle internen und externen Mitteilungen überprüfen und einen Plan entwickeln, um die Zugänglichkeit solcher Inhalte zu verbessern. Dieser Plan wird den Zeitplan für den Abschluss der Konvertierung unserer aktuellen und zukünftigen Inhalte aus Sicht der Barrierefreiheit weiter umreißen.

Arctic Wolf wird weiterhin seine Richtlinien und Prozesse überprüfen und verbessern, um die kontinuierliche Einhaltung der Barrierefreiheitsanforderungen sicherzustellen.

Darüber hinaus wird Arctic Wolf seine Mitarbeiterschulungsinitiativen kontinuierlich in Bezug auf Barrierefreiheit fortsetzen.

Fortlaufend wird Arctic Wolf seine Bemühungen des Diversity, Equity and Inclusion Committee fortsetzen, wozu auch gehört, sicherzustellen, dass unser Geschäftsumfeld Menschen mit Behinderungen respektiert, schätzt und berücksichtigt.

Arctic Wolf wird diesen Plan nach Bedarf überarbeiten.

Kundendienst

Arctic Wolf engagiert sich dafür, Menschen mit Behinderungen einen barrierefreien Kundenservice zu bieten. Das bedeutet, dass wir Menschen mit Behinderungen Waren und Dienstleistungen mit der gleichen hohen Qualität und Aktualität wie anderen anbieten.

Wir werden allen Mitarbeitern Lernmöglichkeiten zur Verfügung stellen, die in Übereinstimmung mit den Barrierefreiheitsanforderungen zugänglich sind, um Schulungen nach Bedarf fortzusetzen und Unternehmensgruppen Lernpfade für das Entwicklungswachstum in der Organisation zuzuweisen.

Information und Kommunikation

Arctic Wolf verpflichtet sich, unsere Informationen und Mitteilungen für Menschen mit Behinderungen zugänglich zu machen.

Wir haben einen Prozess zur vierteljährlichen Überprüfung aller Informationen und Mitteilungen eingerichtet und werden diesen fortsetzen, um sicherzustellen, dass wir hinsichtlich unserer Barrierefreiheitsanforderungen auf dem neuesten Stand bleiben.

Beschäftigung

Arctic Wolf setzt sich für faire und zugängliche Beschäftigungspraktiken ein.

Wir werden unsere fortsetzen, alle Mitarbeiter jährlich unseren Verhaltenskodex und unsere Richtlinie zur barrierefreien Nutzung unterzeichnen zu lassen.

Ausbildung

Arctic Wolf verpflichtet sich, Schulungen so anzubieten, dass sie den Anforderungen für Menschen mit Behinderungen genügen.

Allen neuen Mitarbeitern wird innerhalb der ersten Arbeitswoche über unser internes Lernmanagementsystem eine DEI-Schulung zugewiesen, deren Abschluss monatlich überprüft wird.

Für mehr Informationen

Für weitere Informationen zu diesem Barrierefreiheitsplan wenden Sie sich bitte an peopleexperience@arcticwolf.com.

Unsere Website und Social Media

Adressen sind: www.arcticwolf.com oder www.facebook.com/arcticwolfnetworks oder www.twitter.com/AWNnetworks.com oder <https://www.youtube.com/c/ArcticWolfNetworks> oder <https://www.linkedin.com/company/arctic-wolf-networks>.

Standardformate und barrierefreie Formate dieses Dokuments sind kostenlos auf Anfrage bei Arctic Wolf People Experience unter peopleexperience@arcticwolf.com erhältlich.